38期　安全衛生・健康推進計画

（　更新日　2025年9月1日　）

ティーペックは、社員が人生の時間の多くを費やす仕事にやりがいを感じられる職場環境を整え、社員が健康で生き生きと働ける会社を目指します。
その実現のため、労働安全衛生マネジメントシステムに関する指針に則し安全衛生の活動を行うとともに、健康促進に関する活動を行います。

施策区分	実施項目	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	担当
安全衛生管理体制	衛生に関する会議の開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	人事総務部長
	活動の周知	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	人事総務部長
リスクアセスメントとその対策	労働安全衛生リスクアセスメント(*)実施								○					衛生管理者・人事総務部
	リスク対策計画の策定									○				衛生管理者・人事総務部
	リスク対策の実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	衛生管理者・人事総務部
安全衛生活動	職場巡視	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	衛生管理者・産業医
	超過勤務発生状況の確認	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	衛生委員会
	冷蔵庫の衛生的利用の呼びかけ										○			衛生委員会
	共用部備品の整理整頓の呼びかけ（傘立て等）			○						○				衛生委員会
	ヘルスリテラシー向上ポスターの選定・掲示	○	○		○	○		○	○		○	○		衛生委員会
	雇入れ時、作業変更時教育の実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	人事課
健康促進に関する計画（全社）【フィジカル】	雇入れ時健康診断の実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	人事課
	定期健康診断の実施	○	○	○	○	○	○							人事課
	精密検査等受診確認			○	○	○	○	○	○	○				人事課
	特定保健指導実施勧奨						○			○			○	人事課
	特定業務従事者健康診断の実施										○	○	○	人事課
	インフルエンザ対策の実施			○	○									人事課
健康促進に関する計画（全社）【メンタル】	ストレスチェックの実施			○	○									人事課
	高ストレス者面談の実施				○	○	○							人事課
	ストレスチェック集団分析					○	○							人事課
	職場環境改善対応の実施					○	○	○	○					人事課
	メンタルヘルス研修								○	○				人事課
	カウンセリング利用促進				○				○				○	人事課
健康促進に関する計画（全社）【ソーシャル・共通】	健康促進制度	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	人事課
	有給休暇取得促進		○											人事課
	1on1ミーティング	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	人事課
	イベント補助金				○				○				○	人事課
	マイクロラーニング	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	人事課
	健康管理研修	○												人事課
	プレゼンティーイズム等アンケート									○				人事課
健康促進に関する計画（部門）	部門における健康課題への取組	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	部門長

＊転倒による怪我の発生、VDT症候群の発生、感染症等拡大等のリスクを評価し、対策を実施しています。

作成：人事課