

## ティーパック株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境づくりを積極的に推進し、社会的に次世代育成に貢献するため、以下の行動計画を策定する。

1、計画期間 2025年4月1日から2027年3月31日までの2年間

2、計画内容

### 目標1 計画期間における男性社員の育児休業取得率60%にする

※労使協定で対象外と定めている社員は計算から除外

対策

2025年4月～ 社内イントラネット等に掲載している育児休業ガイドブック(事例集)の内容見直しを行い、新たな事例の追加を検討・実施する。

2025年4月～ 育児休業取得者の同僚に対するケア(業務代替者確保や手当支給等)について、他社事例の収集・施策検討を行う。

### 目標2 フルタイム労働者について、計画期間における月の法定外残業時間を平均10時間未満とする

※フルタイム労働者：管理監督者は除く。

対策

2025年4月～ 毎月の残業時間報告書に、上記の対象社員に限定した集計欄を新設し、経営会議に報告する。必要に応じ改善案を検討する。

### 目標3 不妊治療と仕事の両立がしやすい環境整備に取り組む

対策

2025年9月～ ニーズ調査のため社内アンケートを実施

2025年9月～ 年に1回研修を実施し、周知・啓発を行う

※次世代育成支援対策推進法に基づき、「行動計画」を公表しています。