

女性の健康対策

ティーペックは全従業員の約70%が女性従業員という職場です。

様々な年代の女性が様々なポジション・役割で仕事をしている当社にとって、女性が活躍できる職場環境をつくることは会社の発展に欠かすことのできない重要な取り組みであると考え、会社として女性が働きやすい職場づくりに努めています。

● 病気の予防、早期発見、重症化予防の推進

病気の予防・早期発見・重症化予防のため、各種検診を推奨するとともに、気軽に相談できる体制を整備しています。

- ・ 法定健診に子宮頸がん・乳がんの検診のオプションを付加（費用は健保組合および会社が負担）
- ・ 45歳以上5歳毎を対象とする特別健診の選択コースに「MRIレディース検査」や「子宮卵巣検診」などを設置（費用は会社が負担）
- ・ 自社サービス（ハロー健康相談24）を利用した相談窓口を設置
- ・ 助産師資格を持つ産業スタッフが担当する「女性の健康相談窓口」を設置

● 女性の健康に関するヘルスリテラシー向上のための研修

婦人科疾患についての研修の他、女性の健康課題を踏まえて女性が働き続けやすい職場について考える研修を実施しています。

『健康促進研修「仕事のパフォーマンスを左右する女性のヘルスリテラシー向上」』（35期）

対象者： 管理職や女性従業員等（参加率：54%）

内容： 女性ホルモンと働く世代を襲う女性特有の健康課題
女性のヘルスリテラシーとセルフケア
女性が働き続けやすい職場について考えよう

参加者の声：

- ・ デリケートな女性の健康について相談をしてもらえるような信頼関係が、管理職として必要であることを改めて感じました。
- ・ セルフケアと職場環境や協力が大切だと感じました。
- ・ 男女の違いを男性が理解することが、女性が働きやすい環境づくりになると改めて実感しました。