36期　安全衛生・健康推進計画

更新日： 2023/10/2

実施予定日	安全・衛生に関する計画		健康促進に関する計画（全社）				健康促進に関する計画（部門）
	実施事項	衛生委員会議題	フィジカル	メンタル	ソーシャル	共通	
2023年　9月	・職場点検（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・健康経営に関する目標・施策に関する提案、意見 ・ポスター選定	定期健診		親和会活動	健康管理研修 マイクローラーニング ウォークシリーズ、ジム利用（下期）	取組の振り返り・決定 取組に関する報告（@経営会議）
10月	・職場点検（本社） ・産業医巡視（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・ストレスチェック実施方法の確認　・全国労働衛生週間 ・各部門の健康課題、取組みの確認 ・ホワイト500調査回答	インフルエンザ予防接種			有休取得計画策定 健康促進セミナー 新任管理職研修	取組の実行
11月	・職場点検（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・ストレスチェックの調査審議 ・ホワイト500申請（予定）	精密検査等受診確認	ストレスチェック		〔健保〕健康づくりチャレンジ	
12月	・職場点検（本社） ・産業医巡視（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・ポスター選定				ウォークシリーズ、ジム利用（上期）	
2024年　1月	・職場点検（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告		ストレスチェック面接		1on1面談	
2月	・職場点検（本社） ・産業医巡視（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・保健室の利用状況、相談の傾向等の報告	特定保健指導勧奨	ストレスチェック分析			
3月	・職場点検（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・健康スコアリングレポート共有　・ホワイト500認定発表 ・ポスター選定					
4月	・職場点検（本社） ・産業医巡視（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告					
5月	・職場点検（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・ストレスチェック結果の確認と職場環境改善に係る提案、意見	特定保健指導勧奨	職場環境改善の検討 メンタルヘルス研修		1on1面談 プレゼンティーイズムアンケート 〔健保〕健康づくりチャレンジ	
6月	・職場点検（本社） ・産業医巡視（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・健診結果および精密検査等受診状況の確認と改善提案、意見	深夜健診			ウォークシリーズ、ジム利用（下期）	
7月	・職場点検（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・来期年間スケジュールの検討				健康課題確認、来期取組検討 健康促進セミナー	
8月	・職場点検（本社） ・産業医巡視（本社） ・衛生委員会の開催	・超過勤務時間の報告 ・リスクアセスメントおよび来期予定 ・インフルエンザ対策の提案、意見 ・特定保健指導の状況確認と改善提案、意見	特定保健指導勧奨	カウンセリング案内		取組の評価	

ティーペックは、社員が人生の時間の大半を費やす職場に、毎朝楽しみながら行きたいと思える職場環境を整え、社員が健康で生き生きと働ける会社を目指します。
その実現のため、労働安全衛生マネジメントシステムに関する指針に則し安全衛生の活動を行うとともに、健康促進に関する活動を行います。