

ティーペック株式会社 行動計画

女性の管理職を増やし、男女問わず ワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

当社の女性管理職の割合は約38%であり、全国平均(12.5%)を大きく上回り、政府が掲げる目標(30%)も上回る割合であるが、社員の女性割合が約68%であることを考えれば女性管理職の割合は決して高いとは言えません。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職の割合を50%以上に引き上げる。

【取組内容・実施時期】

- | | |
|----------|--|
| 2021年6月～ | ・能力開発・管理職研修を実施し女性管理職を育成する。 |
| | ・プロジェクト発足時に積極的に女性社員をプロジェクトリーダーに任命し、経営の経験を積ませる。 |

目標2：有給休暇取得率90%を目指す。

- | | |
|----------|-------------------------|
| 2021年6月～ | 有給休暇の取得について社員へ周知・推奨を図る。 |
|----------|-------------------------|