

## ティーペック株式会社 行動計画

社員が子育てをしながらも個人の能力を十分に発揮できる環境づくりを積極的に推進し、組織の活力につなげると共に、社会的に次世代育成に貢献するため、以下の行動計画を策定する。

### 1、計画期間

2020年4月1日から2023年3月31日までの3年間

### 2、計画内容

#### 目標1

男性社員の育児休業取得を促進する。

#### 対策

2020年4月～ 育児休業取得マニュアルを社内イントラネット等に格納し、男性も育児休業が取得しやすい環境を整備する。

#### 目標2

就業時間変更の制度化等、社員が育児をしやすい制度を導入する。

#### 対策

2020年4月～ 育児中の社員からヒアリング等を行い、課題検討する。

2020年4月～ 規程改定等の社内環境の整備を行なう。

#### 目標3

有給休暇取得率90%を目指す。

#### 対策

2020年9月～ 有給休暇の取得について社員へ周知・推奨を図る。

※次世代育成支援対策推進法に基づき、「行動計画」を公表しています。